

## **По данным исследования RosExpert REpay 2022 в среднем рост вознаграждения руководителей в этом году составил 10-15%**

**Москва, 1 декабря, 2022 г.** – Консалтинговая компания RosExpert завершила исследование практик оплаты труда и предоставления льгот управленческой команде **REpay 2022: Leaders Salary Survey**. В исследовании приняли участие **117 компаний**, являющиеся лидерами в таких секторах как промышленный, финансовый, ИТ и телекоммуникации, торговля, строительство и девелопмент, фармацевтика и медицина и др. Участники предоставили информацию более, чем по 3 000 руководителей уровня руководителя организации, а также первого и второго уровней подчинения Генеральному директору.

По данным REpay большинство компаний пересмотрели **постоянную часть вознаграждения** руководителей за прошедший год, при этом **в среднем рост составил 10%-15%**.

Мотивация руководителей на достижение целей бизнеса обеспечивается системой переменного вознаграждения – краткосрочной и долгосрочной. Исследование показывает, что для российского рынка по-прежнему характерно умеренное **соотношение элементов целевого краткосрочного совокупного дохода**: 50% - постоянная часть и 50% - краткосрочная переменная часть для управленческой команды и 70% / 30% для руководителей среднего звена. Помимо краткосрочного премирования за текущие результаты компенсационный пакет руководителей может включать выплаты по **программам долгосрочного вознаграждения**. Такие программы внедрены у 30% участников исследования.

**Ольга Попова, Директор проекта:** «Как и ранее, большая часть программ долгосрочного вознаграждения в российских компаниях основана на денежных выплатах. Также, с учетом происходящих изменений, многие компании начали адаптировать свои планы: заменять акции деньгами, изменять показатели результативности и их целевые значения. Таким образом, тренд на долгосрочное вознаграждение в форме денежных выплат сохранится и в ближайшем будущем».

**Оксана Морсина, управляющий директор RosExpert:** «Структурные изменения в экономике, смена акционеров многих компаний, и как следствие - необходимость привлечения новой команды или удержания ключевых членов текущей команды продолжит быть заметным фактором, влияющим на структуру и размер вознаграждений топ-менеджмента. Вместе с тем, мы видим, что снизились приоритеты многих показателей эффективности, продиктованные требованиями международных бирж и партнеров, например, в отношении ESG

повестки, а значит программы краткосрочного и долгосрочного вознаграждения будут пересматриваться уже с учетом локальной специфики.»

Вторая волна исследования практик оплаты труда и предоставления льгот управленческой команде запланирована на лето 2023 года. В первом квартале 2023 года RosExpert планирует запустить ежегодный обзор оплаты труда и предоставления льгот широкому кругу сотрудников в отдельных секторах.

### **Справка о компании RosExpert**

RosExpert — российская консалтинговая компания, основанная в 1996 году, — специализируется на формировании управленческих команд, развитии лидерства и проектировании организационных и финансовых параметров эффективной работы топ-руководителей.

Клиентами RosExpert являются 25% крупнейших российских и международных компаний по версии рейтинга РБК 500.

[www.rosexpert.ru](http://www.rosexpert.ru)

### **Контакты для медиа:**

RosExpert

Мария Иванова

+79257954261

[ivanova@rosexpert.ru](mailto:ivanova@rosexpert.ru)