

Исследование

# Портрет российского CEO

CEO рулит | Regroup

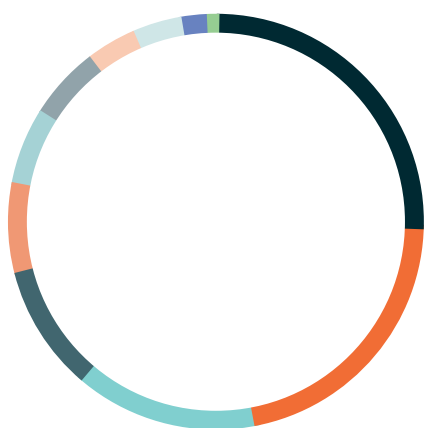


подписывайтесь  
на наш ТГ-канал

## ИССЛЕДОВАНИЕ

ПОРТРЕТ  
РОССИЙСКОГО  
СЕО

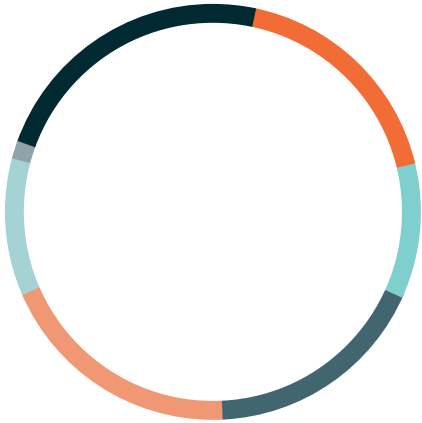
В обзор вошли действующие СЕО 100 крупнейших компаний России по чистой прибыли (по данным рейтинга Forbes 2024). При составлении обзора использовались данные из открытых источников.

Отраслевая  
структура рейтинга

- добыча и переработка **26%**
- финансы **21%**
- транспорт **14%**
- строительство и девелопмент **9%**
- торговля **7%**
- высокие технологии и телекоммуникации **6%**
- энергетика **6%**
- АПК **6%**
- химия и нефтехимия **6%**
- машиностроение **2%**
- фармацевтика **1%**

По сравнению с предыдущим годом среди 100 крупнейших компаний по чистой прибыли мы наблюдаем изменения в отраслевом миксе участников: значительно **сократилась** доля компаний из секторов добыча и переработка — с 34% до 22%, химия и нефтехимия — с 7% до 6%, одновременно значительно **выросла** доля финансового сектора — с 9% до 26%, транспорта — с 18% до 21%, строительства и девелопмента — с 7% до 14%, высоких технологий и телекоммуникаций — с 6% до 11%, розничной торговли — с 8% до 11%, агросектора — с 3% до 7%, энергетики — с 6% до 9%.

## Сколько лет в роли CEO



- 1 год и менее **22%**
- 2-3 года **18%**
- 4-5 лет **11%**
- 5-10 лет **18%**
- 10-20 лет **19%**
- более 20 лет **11%**
- нет информации **1%**

По продолжительности работы в роли CEO заметных изменений не произошло: незначительно (с 25% до 22%) сократилось количество «новобранцев» CEO, которые занимают свою позицию не более 1 года, практически не изменилось количество CEO, которые находятся в своей роли 2-3 года (21% в 2024 vs 18% в 2025), 11% по-прежнему занимают свою позицию 4-5 лет.

Самый заметный рост произошел в двух когортах: с 14% до 18% увеличилось количество занимающих позиции в роли CEO 5-10 лет, с 14% до 19% — 10-20 лет, а число «долгожителей» — более 20 лет — незначительно сократилось с 13% до 11%.

Список остается достаточно «молодым» — 40% CEO занимают свою позицию менее 3 лет.

**40%**  
занимают свою позицию  
менее 3 лет vs 46% в 2023 г.

**41 год**  
— самый долгий  
срок в должности

## Рост в позицию CEO из функции

Пожалуй, один из самых популярных вопросов, которые нам задают люди, цель которых стать CEO, — из какой функциональной роли мои шансы стать CEO выше?

Данные этого года показывают, что они стали еще на 11 п.п. (с 40% до 51%) выше у людей, уже имеющих опыт общего управления — например, бизнес единицей или в роли исполнительного директора. Интересно работает этот рост вместе со следующей шкалой:



- общее управление **51%**
- государственная служба **10%**
- коммерция **7%**
- производство **7%**
- финансы **7%**
- основатель **4%**
- стратегия и развитие **2%**
- корпоративные отношения **1%**
- строительство **1%**
- юриспруденция **1%**
- нет информации **9%**

## Средний возраст CEO

Изменился возрастной состав руководителей. Самая массовая возрастная группа — 41–50 лет — сократилась с 38% до 31%. Группа 51–60 лет выросла с 25% до 30%, группа старше 60 лет выросла с 22% до 27%. 37 лет — самый молодой CEO, 76 лет — самый старший.



- 30–40 лет **8%**
- 41–50 лет **31%**
- 51–60 лет **30%**
- старше 60 лет **27%**
- нет информации **4%**

## Гендерный состав

А вот количество женщин продолжает расти и увеличилось с 5% до 7%.

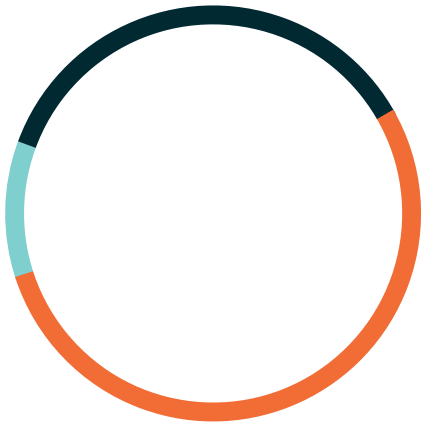


- мужчины **93%**
- женщины **7%**

## Тип найма

На 10 п.п. (с 65% до 55%) сократилось количество CEO, которые выросли внутри одной компании или группы компаний.

Нанимая CEO с внешнего рынка, компании привлекают кандидатов, которые уже имеют за плечами опыт общего управления, чтобы сократить риск дорогой ошибки.



- внешний **35%**
- внутренний **55%**
- нет информации **10%**

## Образование

В 2025 году наблюдается увеличение доли CEO с техническим (с 23% до 32%) и экономическим (с 21% до 29%) образованием.



- техническое **32%**
- экономическое **29%**
- юриспруденция **1%**
- военное **4%**
- строительство **4%**
- государственная служба **1%**
- логистика **1%**
- медицина **1%**
- филология **1%**
- нет информации **18%**

## Место рождения CEO

Доли Центрального и Северо-Западного ФО стали еще выше. И выросли с 16% до 20%, и с 10% до 15% соответственно.



- Центральный ФО **20%**
- Северо-Западный **15%**
- Сибирский ФО **9%**
- Уральский ФО **9%**
- Приволжский ФО **9%**
- Южный ФО **7%**
- СНГ **6%**
- Дальневосточный ФО **4%**
- Северная Европа **1%**
- нет информации **22%**

## Федеральные округа РФ, в которых родились наибольшее количество CEO

### Центральный федеральный округ РФ



- Москва **80%**
- Луховицы **10%**
- Воронежская обл. **5%**
- Королев **5%**

### Северо-Западный федеральный округ РФ



- Санкт-Петербург **67%**
- Вологда **13%**
- Всеволожск **6%**
- Зеленоградск **7%**
- Калининград **7%**

## Выводы

Происходит трансформация российской экономики от сырьевой к более диверсифицированной с акцентом на финансовый сектор, технологии и инфраструктуру. На позиции CEO в крупнейших компаниях страны продолжается процесс обновления кадрового состава.

Компании стремятся к большей стабильности в управлении, удерживая опытных CEO дольше. Растет доля руководителей со стажем от 5 лет на текущей позиции. Снижается доля «новичков» (менее 1 года). Тем не менее, обновление генеральных директоров все еще на повестке дня: 40% CEO занимают позицию менее 3 лет.

Наблюдается профессионализация роли CEO с предпочтением кандидатов, имеющих опыт общего управления.

Компании предпочитают нанимать руководителей с проверенным опытом, минимизируя корпоративные риски. Растет значимость технического и экономического образования для генеральных директоров. Эти изменения отражают адаптацию российского корпоративного сектора к новым экономическим реалиям и поиск более устойчивых моделей управления.

CEO рулит | Regroup



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
НА НАШ ТГ-КАНАЛ



